

REGULAMIN KONKURSU NA STANOWISKO DYREKTORA GMINNEGO CENTRUM KULTURY I EKOLOGII W CISNEJ.

§ 1. 1. Kandydata na stanowisko dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Ekologii w Cisnej wyłania się w drodze konkursu.

2. Konkurs ma charakter otwarty.

§ 2. 1. W celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Ekologii w Cisnej Wójt Gminy Cisna powołuje 7 osobową komisję konkursową.

2. Imienny skład komisji ze wskazaniem przewodniczącego zostanie określony przez Wójta osobnym zarządzeniem.

3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym bądź powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności. Jeżeli okoliczności te zostaną ujawnione po powołaniu komisji, organizator niezwłocznie wyznacza inną osobę z zachowaniem trybu dla powołania tego członka.

§3. 1. Komisja powinna rozpocząć pracę po upływie zgłoszeń do konkursu.

2. Pracą komisji kieruje jej przewodniczący. W razie nieobecności przewodniczącego pracą komisji kieruje jego zastępca.

3. Komisja prowadzi postępowanie, jeżeli w jej posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 członków komisji.

4. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.

5. Przewodniczący komisji ma prawo odroczyć konkurs w szczególnie uzasadnionych przypadkach / np. choroba kandydata lub członków komisji/.

6. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.

7. Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat komisja stwierdza to w protokole posiedzenia.

§ 4. 1. Do zadań komisji należy:

- a. Określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
- b. Przeprowadzenie postępowania konkursowego,
- c. Sporządzenie protokołów z posiedzeń komisji,

d. Przekazanie wyniku konkursu wraz z jego dokumentacją organizatorowi.

§ 4. Konkurs przeprowadza się w dwóch etapach.

§ 5. 1. Komisja rozpoczyna postępowanie konkursowe od określenia kryteriów oceny przydatności kandydatów.

2. Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacyjne określone w ogłoszeniu.

3. Oferty złożone po terminie, oferty nie zawierające wszystkich dokumentów oraz oferty, z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

4. Przewodniczący komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego.

§ 6. 1. W drugi etapie komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami / w porządku alfabetycznym/ obejmujące: wysłuchanie wystąpień kandydatów – przedstawienie koncepcji pracy na stanowisku dyrektora oraz koncepcji funkcjonowania i rozwoju Gminnego Centrum Kultury i Ekologii w Cisnej. Członkowie komisji mogą zadawać kandydatom pytania.

2. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu tajnym. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.

3. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli na jednego z kandydatów oddała głos co najmniej połowa obecnych na posiedzeniu członków komisji.

4. W przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyskał większości głosów, o której mowa w ust. 3, komisja przystępuje do drugiego głosowania. Do drugiego głosowania dopuszczeni są kandydaci, którzy uzyskali co najmniej dwa głosy w pierwszym głosowaniu.

5. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli w drugim głosowaniu jeden z kandydatów uzyskał większą niż inni kandydaci liczbę głosów.

6. Przewodniczący komisji przedstawia kandydatom wyniki konkursu bezpośrednio po jego rozstrzygnięciu.

§ 7. W razie stwierdzenia nieprzydatności na stanowisko dyrektora wszystkich kandydatów bądź nie rozstrzygnięcia konkursu Komisja zwróci się do Wójta z wnioskiem o ponowne ogłoszenie konkursu.

§ 8. 1. Z prac komisji i przebiegu głosowania sporządza się protokół, który bezpośrednio po zakończeniu prac podpisują wszyscy członkowie komisji. Do protokołu dołącza się dokument określający kryteria oceny przydatności kandydata.

2. Członków Komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy służbowej dotyczące pracy komisji.

3. Członkowie Komisji wnoszą swoje zastrzeżenia dotyczące prac Komisji do protokołu.
4. W sprawach nieuregulowanym niniejszym regulaminem komisja dokonywać będzie rozstrzygnięć poprzez głosowanie zwykłą większością głosów e głosowaniu jawnym.
5. Komisja ulega rozwiązaniu z dniem powołania Dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Ekologii w Cisnej.

Wójt Gminy Cisna

mgr Renata Szczepańska

